

HACIA UN NUEVO ESCENARIO

Desescalada y crisis económica



El gobierno levantó el pasado 13 de abril la “hibernación” económica, por la cual solo podía operar el personal de servicios esenciales, y permitió la reactivación de diferentes actividades productivas. A partir de este momento, siempre que las cifras de contagios se estabilicen y vayan disminuyendo, se abrirá posiblemente un nuevo

escenario sociolaboral. Aunque durante un tiempo, nada será igual.

El presidente del gobierno compareció el pasado sábado anunciando la continuidad del estado de alerta hasta el próximo 9 de mayo, siguiendo la estela de algunos países europeos de referencia, como Francia. El anuncio incluía posibles medidas de relajación del confinamiento. Todo ello abre la puerta a la planificación del retorno a nuestra actividad laboral.

El estudio de retorno y progresiva “vuelta atrás” ya ha sido anunciado por la dirección de Suez España y estará marcado por la prudencia y con las garantías suficientes para no tener “recaídas”. Coincidimos plenamente, ya que la salud de la plantilla está por delante de cualquier ansiedad en el regreso. A ello hay que sumar que nuestra realidad se encuentra dividida en varios ámbitos y cada uno de ellos con sus particularidades que darán lugar a protocolos de retorno diferentes:

- Plantas de tratamiento, depuración y desaladoras, con medidas para garantizar la continuidad del servicio como el confinamiento en autocaravanas y turnos de 12 horas/7 días a la semana, entre otros.
- Operaciones sobre el terreno trabajando en tareas esenciales y/o que no se puede posponer, apostando por el modelo de retenes.
- Oficinas y atención al cliente, con más de 4.500 personas realizando teletrabajo.

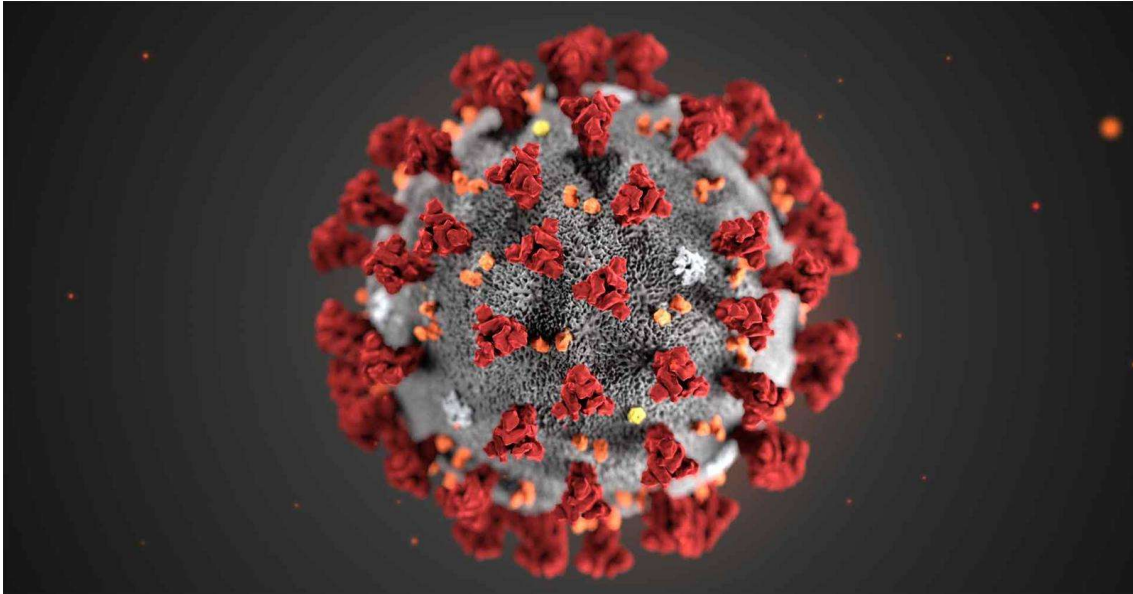
Nos encontraremos pues ante un escenario que se dilatará en el tiempo y que obligará a realizar una adaptación de las evaluaciones de riesgos con el objetivo de añadir las nuevas medidas ante el COVID-19. Por tanto, la importancia de los Comités de Seguridad y Salud Laboral toma especial relevancia, ya que hay que trabajar los nuevos protocolos de retorno.

[Para ello os recomendamos la lectura del siguiente informe de UGT.](#)

La función del delegado de prevención es clave en este momento, no tan solo para consensuar las propuestas en las diferentes empresas de Suez si no para coordinar las necesidades de la

plantilla sobre el terreno y, sobre todo, su seguridad. Es absolutamente necesario trabajar coordinados con nuestros técnicos de salud y las direcciones de RRHH y operaciones.

AGUAS RESIDUALES Y REGENERADAS

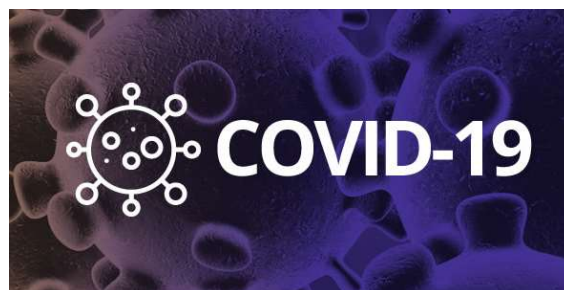


Se han iniciado [diferentes estudios en España](#) sobre la presencia de coronavirus en la entrada de plantas de depuración y su posible capacidad de transmisión. Os recordamos que, de manera preliminar, parece no disponer de capacidad de contagio.

A pesar de ello, insistimos en el uso de las medidas de protección ya evaluadas y también en aquellas tareas o lugares en los que se generan aerosoles y la evaluación de riesgos pudiera no indicarlo, ya sea en plantas de depuración o en trabajos de saneamiento.

PERSONAL SENSIBLE

Los grupos vulnerables para COVID-19, definidos por el Ministerio de Sanidad son: las personas con diabetes, enfermedad cardiovascular, incluida hipertensión, enfermedad hepática crónica, enfermedad pulmonar crónica, enfermedad renal crónica, inmunodeficiencia, cáncer en fase de tratamiento activo, embarazo y mayores de 60 años.



En Suez España, 495 personas se encuentran en este momento dentro de este colectivo.

TELETRABAJO



Cerca de 4.500 personas de la plantilla de Suez en todo el estado se encuentran teletrabajando. De todos ellos, cerca de 700 ya lo estaban desarrollando un día a la semana en las oficinas centrales del grupo en Barcelona y en 2020 se iniciaba progresivamente el despliegue en Aigües de Barcelona, tras una etapa de prueba piloto. Por tanto, para gran parte de la plantilla está resultando una novedad.

El teletrabajo ha venido para quedarse. Esta frase engloba una nueva realidad que altera algunas reglas del juego: la eficiencia frente al presencialismo, la autonomía de la distribución de la jornada, en algunos casos, favoreciendo la conciliación, mejoras en la movilidad, ...

Pero también unos riesgos que deben quedar definidos y eliminados cuando se establecen las reglas del juego: frente a la sobrecarga de trabajo, el aumento del ritmo, de exigencias y la falta de horarios (entre otros factores de riesgo) debemos definir el derecho a la desconexión digital, el análisis de las cargas de trabajo, el registro de jornada... Se deberá definir en el seno de cada comité de empresa cual es el escenario que queremos alcanzar en un futuro.

Y más allá de autoevaluaciones del puesto de trabajo, recordad que debemos de disponer de un lugar de trabajo óptimo en nuestro hogar: lugar destinado solo al trabajo, mobiliario, iluminación, mesas, sillas, pantallas, ...

REUNIÓN DE DELEGADOS DE LA COORDINADORA UGT SUEZ ESPAÑA



Como os hemos comentado en diversas ocasiones, uno de los objetivos de la coordinadora UGT Suez España es el intercambio de información entre los diferentes delegad@s en todos los territorios. Disponer de más herramientas, compartir conocimiento y aprender de las diferentes maneras de trabajar de cada un@ ayuda a alcanzar el objetivo final: la mejora de las condiciones laborales y sociales de nuestro@s compañer@s.

Por ello el pasado viernes celebramos una reunión con 16 delegados de todo el territorio en la que analizamos la crisis sanitaria y la situación en cada una de nuestras empresas. Este contacto virtual es el inicio sin duda de una nueva manera de crecer y trabajar que, como el teletrabajo, ha venido para quedarse.

[La reunión extraordinaria del Grupo de Trabajo Salud del Comité de Empresa Europeo](#) también se realizó de este modo, permitiendo disponer de una foto de la actual situación del grupo en Europa. En las próximas semanas realizaremos también una reunión de seguimiento.

LA FALSA LUZ AL FINAL DEL TUNEL



Regreso escalonado, fin del confinamiento, relajación de medidas...todo lo que nos muestra un horizonte algo más luminoso de retorno a "la vida antes del coronavirus" esta lastrado por un incierto futuro económico a corto y medio plazo. Detrás de las cifras previstas de descenso del PIB nos encontramos ante un auténtico drama social: pérdida de puestos de trabajo en actividades relacionadas

con el turismo y la hostelería, en todos sus proveedores, en actividades industriales fruto del descenso en el consumo...lo que nos viene es probablemente más fuerte que en 2008. Hagamos una foto clara: miles de familias sin ingresos.

No vamos a ejercer de analistas económicos (después del ladrillo, el turismo como actividades básicas) pero si de analistas sociales, ya que lo vivimos cada día: si la receta es neoliberal (sálvese quien pueda), el drama está asegurado. No podemos permitirlo. Podemos y debemos actuar desde muchos ámbitos: desde la reivindicación y la lucha, pero también desde la solidaridad con nuestros vecinos. Porque ya tenemos cerca personas que lo pasan y lo van a pasar muy mal, y la solución no pasa por entrar en nuestra casa y cerrar la puerta como si no fuera con nosotr@s.

No somos delegad@s, ni afiliad@s, ni plantilla de un grupo empresarial. Formamos parte de una sociedad en crisis. No dejemos que nos organicen alrededor de la caridad, fortalezcamos nuestras redes en barrios, pueblos y ciudades. Podemos aplaudir y lamentar las oportunidades perdidas o comenzar a trabajar junt@s.

"Donde no hay esperanza, debemos inventarla" (La peste, A. Camus)

CONOCE LA COORDINADORA UGT SUEZ ESPAÑA

Objetivos: Defender los intereses y el bienestar de toda la plantilla del grupo Suez a través del soporte a tod@s l@s delegad@s en el territorio.

Echa un vistazo a nuestra web para conocer más sobre la coordinadora:

<http://www.coordinadoraugtsuez.es/conocenos/>